**MON ATTITUDE FACE À LA DÉLÉGATION**

**DIRECTIVES :** Répondre à chacun des énoncés selon ce qui correspond le mieux à votre façon de faire habituelle.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ÉNONCÉS** | **VRAI** | **FAUX** |
| Quand je suis à l’extérieur du bureau, je communique fréquemment avec mes collaborateurs pour m’assurer que tout va bien. | **[ ]**  | **[ ]**  |
| Je représente mon équipe lors de réunions départementales ou de direction, alors que la participation d’un d’eux serait appropriée. | **[ ]**  | **[ ]**  |
| C’est important de déléguer, mais il est difficile de contrôler les décisions qui sont prises. | **[ ]**  | **[ ]**  |
| J’aimerais beaucoup prendre un mois de vacances, mais je dois limiter la durée de mes absences pour m’assurer que tout se passe bien. | **[ ]**  | **[ ]**  |
| Je me sens mal à l’aise chaque fois que mon supérieur félicite un de mes collaborateurs. | **[ ]**  | **[ ]**  |
| J’aimerais déléguer plus de travail à mes collaborateurs, mais mon supérieur pourrait penser que je suis paresseux(se) ou inutile et décider de me supprimer mon poste | **[ ]**  | **[ ]**  |
| J’exécute moi-même les tâches complexes, car je suis la seule personne qui puisse le faire convenablement. | **[ ]**  | **[ ]**  |
| Mes collaborateurs évitent le plus souvent possible de prendre des décisions ou d’agir par eux-mêmes. | **[ ]**  | **[ ]**  |
| J’estime que trop d’information crée de la confusion au sein d’une équipe; alors je préfère dire à mes collaborateurs seulement ce qu’ils ont besoin de savoir. | **[ ]**  | **[ ]**  |
| Quand je donne des directives à mes collaborateurs, je transmets uniquement celles que j’ai reçues de mon supérieur. | **[ ]**  | **[ ]**  |

**INTERPRÉTATION DES RÉSULTATS :**

Chacun de ces énoncés correspond à un écueil à surmonter. Ils reflètent des difficultés, allant d’un manque de confiance en soi à une insécurité personnelle. Si vous avez répondu **VRAI** à 3 ou plus de ces énoncés, il serait fortement avantageux de revoir vos méthodes de délégation et vos motivations à le faire.

1. En répondant aux énoncés, ou en analysant vos résultats, notez 3 constats que vous tirez par rapport à votre attitude face à la délégation :
2.
3.
4.
5. JE M’ENGAGE À PORTER UNE ATTENTION PLUS PARTICULIÈRE DÈS LA PROCHAINE SEMAINE :